



**Handläggare**  
Annica Mårtensson  
Telefon: 08-50825201  
Jessica Lundkvist  
Telefon: 08-50825181

**Till**  
Socialnämnden  
2025-09-23

## En långsiktig färdplan för enhetlig yrkestitulatur i LSS-verksamheterna

### Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens förslag till långsiktig färdplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna gällande åren 2026-2032.

### Sammanfattning

Arbetet med att införa enhetliga yrkestitlar i stadens LSS-verksamheter har pågått sedan 2021. I dagsläget når 47 procent av stadens medarbetare upp till kompetenskraven för befattningarna stödassistent eller stödpedagog. Målsättningen är att alla medarbetare som arbetar i stadens LSS-verksamheter ska ha adekvat utbildning vilket också framgår av stadens uppdragsbeskrivningar för LSS-insatser.

Förvaltningen föreslår att stadens kompetenshöjande insatser riktat till medarbetare inom funktionshinderområdet bör fortsätta till och med år 2032. Målsättningen är att nå upp till en godtagbar utbildningsnivå i verksamheterna.

Förvaltningen avser att söka kompetensutvecklingsmedel om cirka 21 miljoner per år under perioden 2026-2032 för detta ändamål samt att följa upp satsningen efter tre år.

### Bakgrund

Socialnämnden har i budget för 2025 fått i uppdrag att i samarbete med kommunstyrelsen revidera och fastställa en långsiktig färdplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna gällande åren 2026-2032.

### Ärendet

Arbetet med att införa enhetliga yrkestitlar i stadens LSS-verksamheter har pågått sedan 2021. I dagsläget når 47 procent av stadens medarbetare upp till kompetenskraven för befattningarna stödassistent eller stödpedagog. Målsättningen är att alla medarbetare som arbetar i stadens LSS-verksamheter ska ha adekvat utbildning vilket också framgår av stadens uppdragsbeskrivningar och förfrågningsunderlag för LSS-insatser.

Nationell rapport inom området som visar på vikten av att verksamheterna har medarbetare med rätt kompetens. Socialstyrelsen har på regeringens uppdrag kartlagt och analyserat kompetensen hos medarbetare i bostäder med särskild service enligt LSS. Kartläggningen har gjorts i samarbete med Inspektionen för vård och omsorg (IVO) och i dialog med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Rapporten visar att det finns ett tydligt behov av att höja kompetensen hos personal inom flera områden som anges i Socialstyrelsens allmänna råd (SOSFS: 2014:2). Vidare har Socialstyrelsen identifierat begränsad tillgång till kompetensutveckling för medarbetare inom LSS-boenden. Bristande kompetens kopplas till en ökad risk för att tvångs- och begränsningsåtgärder används, vilket bekräftas av IVO:s granskning av lex Sarah-anmälningar och andra klagomål. För att säkerställa att stöd, service och omsorg i LSS-boenden är av god kvalitet och likvärdig, föreslår Socialstyrelsen långsiktiga och hållbara åtgärder för utbildning och kompetensutveckling. Dessa insatser behöver ske både på kort och lång sikt och kräver ökade resurser för att verksamheterna ska kunna möta målgruppens behov på ett tryggt och respektfullt sätt.

### Färdplan för åren 2021–2025

Socialnämnden fick i uppdrag i budget för år 2020 att ta fram ett förslag till färdplan med tillhörande kostnadsanalys för införandet av en enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna bostad med särskild service för barn och ungdom, bostad med särskild service för vuxna, daglig verksamhet och korttidsvistelse. Förvaltningen genomförde i samarbete med kommunstyrelsen en kompetenskartläggning under hösten 2020 för att få en uppfattning om hur kompetensnivån såg ut hos baspersonalen som är den grupp av medarbetare som möter målgruppen i vardagen och ger det vardagsnära stödet.

Utifrån kompetenskartläggningen föreslogs att en validering av medarbetares kompetens skulle genomföras inom nämnda verksamheter. För de medarbetare som inte nådde upp till kompetenskraven för titeln stödassistent skulle erbjudande om utbildningsinsatser på betald arbetstid erbjudas. Mot bakgrund av det arbete som genomfördes beslutade socialnämnden 2021 om att föreslå kommunfullmäktige att anta en färdplan för arbetet med att skapa en enhetlig yrkestitulatur inom LSS verksamheter.

Kommunfullmäktige antog färdplanen genom budgeten för 2022 där socialnämnden fick i uppdrag att samordna och leda stadens arbete i enlighet med färdplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheter.

### Stadens införande av en enhetlig yrkestitulatur - nuläge

I samband med införande av en enhetlig yrkestitulatur i stadens LSS-verksamheter har medarbetare inom verksamhetsområdet

genom projektet erbjudits utbildning med syftet att nå kompetenskravet för titeln stödassistent. Detta har gjorts i samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen och Komvux Södermalm. Det som har erbjudits är en valideringsutbildning formad med utgångspunkt i Socialstyrelsens allmänna råd om kunskaper hos personal som ger stöd och service eller omsorg enligt SoL och LSS till personer med funktionsnedsättning, SOSF 2014:2. Där beskrivs att den som ska arbeta med stöd, service eller omsorg till personer med funktionsnedsättning kan uppnå de kunskaper och förmågor som rekommenderas genom godkänt resultat från vård- och omsorgsprogrammet eller barn- och fritidsprogrammet. Den valideringsutbildning som har erbjudits omfattar vård- och omsorgsprogrammet och har getts i hel- och individuellt anpassad form. Med hel valideringsutbildning menas programmet i dess helhet, medan den individuellt anpassade valideringsutbildningen utformas efter vad medarbetaren har med sig sedan tidigare studier.

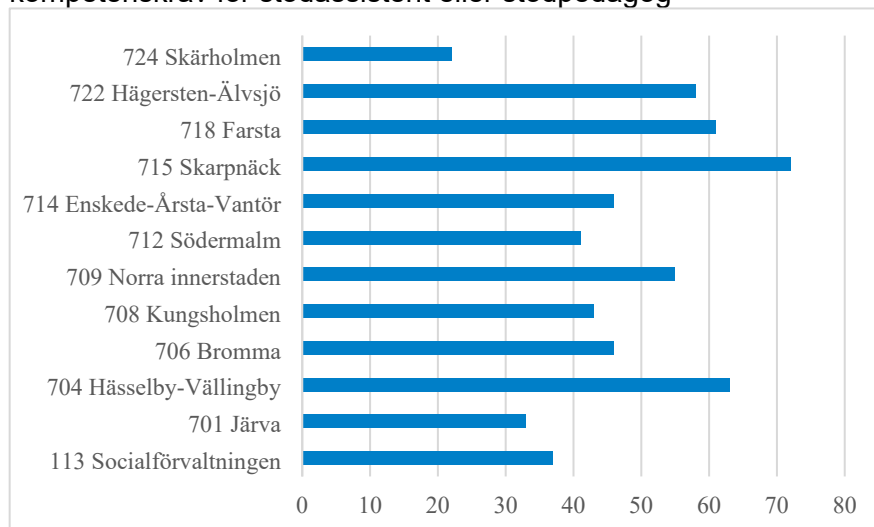
I dialog med representanter från stadsdelsförvaltningarna har det framkommit önskemål om utbildning i grundläggande svenska för de medarbetare som inte nått upp till språkraven för att gå valideringsutbildning, med anledning av detta har projektet sedan år 2022 erbjudit utbildning i grundläggande svenska. Alla utbildningsstarter och avslutningar sker löpande under året, och vanligtvis löper en utbildning över flera kalenderår.

Projektet har samordnat ansökan för medel genom stadens kompetensutbildningssatsning, för samtliga stadsförvaltningar. Det har inneburit att stadsdelsförvaltningarna genom socialförvaltningen har kunnat ansöka om ersättning för vikariekostnader i samband med att ordinarie medarbetare har studerat.

Sammanlagt har 274 medarbetare genomgått eller startat valideringsutbildning mot stödassistent sedan utbildningssatsningen började, år 2021. Under hösten 2025 startar ytterligare en utbildningsomgång med 28 startande. Verksamheternas möjlighet till deltagande har satt ramarna för hur många utbildningsstarter som erbjudits.

Figuren nedan visar hur många procent av medarbetare uppdelat per nämnd som når upp till kompetenskraven för stödassistent eller stödpedagog. Statistiken avser månadsavlönade medarbetare och är hämtad den 31 maj 2025. Av totalt 1710 medarbetare så når totalt 811 medarbetare upp till kompetensnivån för befattningen stödassistent eller stödpedagog vilket motsvarar 47 procent.

### Andel medarbetare per stadsdelsnämnd som når upp till kompetenskrav för stödassistent eller stödpedagog



Andel i procent

Antal medarbetare inom berörda LSS verksamheter (statistik från april 2025)

Personalrörligheten inklusive personalavgångar påverkar det sammantagna kompetensbehovet. Det totala antalet månadsavlönade medarbetare inom berörda LSS-verksamheter är 1648 personer. Av dessa är 337 medarbetare i åldern 60 år eller äldre, vilket motsvarar 20 procent<sup>1</sup>.

### Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för strategi och utveckling. Förvaltningsgruppen har behandlat ärendet den 17 september 2025. Rådet för funktionshinderfrågor har haft möjlighet att behandla ärendet den 18 september 2025.

### Förvaltningens synpunkter och förslag

Kompetensförsörjningen inom vård- och omsorg är en utmaning för staden som arbetsgivare framåt. Med anledning av ca 20 procent av medarbetarna i stadens LSS-verksamheter är 60 år eller äldre kommer behovet av nya medarbetare inom området att vara stort. I samband med nyrekrytering kommer bedömning av kompetensnivå vara angeläget att säkerställa så att staden i möjligaste mån rekryterar medarbetare med rätt kompetens.

Förvaltningen ser att det är viktigt, både ur ett brukarperspektiv, medarbetarperspektiv och verksamhetsperspektiv, att säkerställa rätt kompetens för de medarbetare som arbetar inom stadens LSS-verksamheter och som inte når upp till de krav som ställs. Förvaltningen föreslår därför att stadens kompetenshöjande insatser riktat till medarbetare inom funktionshinderområdet bör fortsätta

långsiktigt för att nå upp till en godtagbar utbildningsnivå i verksamheterna.

Förvaltningen avser att söka kompetensutvecklingsmedel om cirka 21 miljoner per år under perioden 2026-2032 för detta ändamål samt att följa upp satsningen efter tre år.

Av Socialstyrelsens rapport framgår det att behovet av kompetenshöjande insatser för medarbetare inom LSS-bostäder är stort. Bland de insatser som myndigheten föreslår lyfts att det finns behov av ett kompetenslyft. Eftersom den beräknade kostnaden för utbildningsinsatser för stadens medarbetare är omfattande är det av särskild vikt att följa möjligheterna till stadsbidrag för ändamålet.

Veronica Carstorp Wolgast  
Socialdirektör  
Socialförvaltningen

Lina Blombergsson  
Avdelningschef  
Socialförvaltningen

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Veronica Carstorp Wolgast, Socialdirektör	2025-09-17
Lina Blombergsson, Avdelningschef	2025-09-17